



CONSORCIO DE PREVENCIÓN, EXTINCIÓN DE INCENDIOS
Y SALVAMENTO DE LA ISLA DE TENERIFE

ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA DEL PLENO DEL CONSORCIO DE PREVENCIÓN, EXTINCIÓN DE INCENDIOS Y SALVAMENTO DE LA ISLA DE TENERIFE, CELEBRADA EL 4 DE ABRIL DE 2018.

Segundo.- Acuerdo de aprobación del sistema de evaluación del rendimiento y asignación del complemento no consolidable de productividad variable del personal funcionario y laboral al servicio del Consorcio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Isla de Tenerife.

En relación con el sistema de evaluación del rendimiento y asignación del complemento no consolidable de productividad variable del personal funcionario y laboral al servicio del Consorcio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Isla de Tenerife, se eleva a este Pleno la presente propuesta, dictaminada favorablemente por el Comité Ejecutivo, para su aprobación:

“ **PRIMERO:** El Acuerdo de Final de Huelga alcanzado entre este Consorcio y la representación social, aprobado por el Pleno de esta Entidad en sesión de 28 de junio de 2017, y publicado en el Boletín Oficial de la Provincia nº 94 de 7 de agosto de 2017, en su apartado V, dispuso lo siguiente:

*“De conformidad con las previsiones legales en orden a la procedencia de asimilar la estructura retributiva a los puestos de la Corporación Insular a la que está adscrito el Consorcio y sin que se produzca incremento de las retribuciones totales que actualmente perciben, **sino una redistribución de las mismas**, con la única salvedad del personal Técnico de Administración, que corresponden a las previstas presupuestariamente, se procede a adaptar los niveles de complemento destino, complemento específico y **productividad variable, vinculada al especial rendimiento y cumplimiento de objetivos, de acuerdo con el documento ya redactado que se anexa al presente acuerdo**”.*

SEGUNDO: No obstante lo anterior, ha sido necesario realizar algunas modificaciones y adaptaciones al texto inicialmente previsto que lo mejoran y complementan, por lo que entre este Consorcio y la representación social, se ha consensuado el siguiente texto:

“SISTEMA DE EVALUACION DEL RENDIMIENTO Y ASIGNACIÓN DEL COMPLEMENTO NO CONSOLIDABLE DE PRODUCTIVIDAD VARIABLE.

Objeto:

El presente documento tiene por objeto regular la metodología para la asignación del complemento retributivo no consolidable de productividad variable, a través de la evaluación del desempeño del personal de este Consorcio, que acredite su especial rendimiento, iniciativa e interés valorándose todo ello, en función de circunstancias objetivas según los factores de evaluación, teniendo como base y objeto dar cumplimiento al consenso alcanzado al respecto en el Acuerdo de Final de huelga firmado entre este Consorcio y la representación social de los empleados, aprobado por el Pleno de esta Entidad en sesión de 28 de junio de 2017, y publicado en el Boletín Oficial de la Provincia nº 94, de 7 de agosto de 2017.

Artículo 1.- ÁMBITO DE APLICACIÓN SUBJETIVO

Las presentes normas se aplicarán al personal funcionario de carrera o interino, ya sea propio del Consorcio, como aquellos otros funcionarios de otra Administraciones que desempeñen sus servicios en esta Entidad en régimen de comisión de servicios, y se encuentren adscritos a la Plantilla del mismo, así como al personal laboral, fijo o interino, con independencia del área a la que jerárquica y funcionalmente pertenezcan.

Para tener derecho a percibir el complemento de productividad variable, se requiere haber prestado servicios al Consorcio, al menos durante seis meses para el personal funcionario y nueve meses para el personal laboral, durante los doce meses anteriores a la fecha de finalización del periodo de evaluación de que se trate, aún cuando fuere de forma discontinua, en la misma Subescala y Clase para personal funcionario (Servicios Especiales, Clase Servicio de Extinción de Incendios), o categoría profesional para el personal laboral, en proporción al tiempo efectivamente trabajado.

En el caso en que se hubieren prestado servicios en régimen laboral y funcional, procederá en cualquier caso el percibo de este complemento, de acuerdo al sistema de evaluación previsto en la presente regulación.

Artículo 2.- AMBITO DE APLICACIÓN OBJETIVO

Las presentes normas tienen por objeto regular la estructura, factores de aplicación, cuantificación y gestión del complemento de productividad, de acuerdo con lo previsto en el artículo 24, c) del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, lo previsto en el artículo 5 del Real Decreto 861/1986, de 25 de abril, que aprueba el Régimen de Retribuciones de los Funcionarios de la Administración Local.

Artículo 3.- CONCEPTO

El complemento de productividad está destinado a retribuir el grado de interés, iniciativa o esfuerzo con que el empleado desempeña su trabajo, tal y como prevé el artículo 24.c) del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del



**CONSORCIO DE PREVENCIÓN, EXTINCIÓN DE INCENDIOS
Y SALVAMENTO DE LA ISLA DE TENERIFE**

Empleado Público, de acuerdo con unos criterios específicos y objetivos previamente determinados por puestos de trabajo, sobre el especial rendimiento, iniciativa e interés en el mismo, que permita, asimismo, la consecución de los objetivos del Consorcio, incentivando, por tanto, el especial rendimiento en el desempeño del trabajo.

La percepción de este complemento, en ningún caso, implicará derecho alguno a consolidar las cantidades devengadas ni los importes asignados por complemento de productividad, que no originarán ningún tipo de derecho individual respecto a las apreciaciones correspondientes a periodos sucesivos, ya que responden a la valoración de ese especial rendimiento y desempeño, en el periodo evaluado a efectos de su devengo en el ejercicio al que corresponda.

El complemento retributivo no consolidable de productividad se asignará individualmente, y procederá su abono anual conforme a los resultados obtenidos en cada periodo objeto de evaluación, siempre teniendo en cuenta el tiempo efectivamente trabajado, y será de aplicación, a todo el personal de este Consorcio, que cumpla los requisitos para su percepción y según el porcentaje o puntuación correspondiente que no podrá rebasar, en ningún caso, la cuantía máxima anual establecida para cada tipo de puesto.

Artículo 4.- CUANTÍA DE LA PRODUCTIVIDAD DE CADA EJERCICIO PRESUPUESTARIO GLOBAL

La cuantía anual máxima del complemento de productividad, por tipo de puesto de trabajo, será determinada en el Presupuesto General del Consorcio de cada ejercicio, que reflejará las cantidades previstas en el Acuerdo de Final de huelga y en el Convenio Colectivo del Personal Laboral.

El complemento de productividad se devengará anualmente, en el ejercicio presupuestario de su abono, en las en las cuantías, circunstancias y condiciones que se establecen en las presentes normas, procediéndose a su abono por periodos trimestrales, con un máximo del 25% de la cuantía anual de la productividad.

A tal efecto, para que se produzca el abono trimestral que corresponda individualmente, deberá haberse realizado la evaluación del desempeño individual, con anterioridad, siendo requisito que, por tanto, se haya constatado el especial rendimiento del empleado.

En el supuesto de que durante el ejercicio en el que se produce el abono de la productividad, el empleado cese de forma definitiva en la prestación de servicios en el Consorcio por cualquier causa, solo percibirá la parte proporcional de la cuantía que corresponda por su evaluación, en función del tiempo efectivamente trabajado en el año en curso hasta su efectivo cese, ya que el devengo de la productividad corresponde al ejercicio en el que se produce el cese.

Artículo 5.- SITUACIONES

A los efectos de su efectiva percepción se asimilan a la situación de prestación efectiva de servicios las siguientes situaciones:

1. La situación de accidente de trabajo -excepto la derivada de imprudencia del empleado por mal uso de los equipos de protección individual-, la enfermedad profesional, los permisos y licencias retribuidos, vacaciones, la licencia por maternidad y paternidad y la adopción o acogimiento. Todo ello además, de las facultades atribuidas a la Comisión de Valoración y Seguimiento del sistema de evaluación del desempeño y asignación del complemento retributivo no consolidable de productividad variable, en cuanto analizar y asimilar determinadas situaciones de incapacidad temporal derivadas de contingencias comunes en el periodo objeto de evaluación.

2. La situación de riesgo durante el embarazo, o de riesgo durante la lactancia, de acuerdo con el artículo 134 de la Ley General de la Seguridad Social.

3. Las ausencias del puesto de trabajo derivadas de la utilización de crédito sindical, ya sean con horas computables o no.

4. Las situaciones asimilables a la prestación de servicios efectivos serán retribuidas a efectos de este complemento.

5.- En casos de cambio de puesto de trabajo durante el periodo objeto de evaluación se actuará siguiendo los mismos criterios señalados en los párrafos anteriores para las situaciones asimiladas a prestación de servicios efectivos, habida cuenta que para que exista evaluación por parte de un responsable evaluador, deberá prestarse servicios efectivos por un mínimo de un mes dentro del periodo objeto de evaluación,

6.- En el supuesto de omisión de la evaluación de un trabajador, se procederá de forma inmediata a emitir la evaluación correspondiente por su inmediato superior o, en su defecto, por el Gerente, de tal forma que advertida la omisión, en el plazo máximo de un mes se procederá al abono que en su caso corresponda.

Artículo 6- EVALUACIÓN.

6.1 Instrumento para la evaluación. Para la evaluación se tendrán en cuenta criterios objetivos que contemplen aquellas cuestiones que definen los factores relacionados con el desempeño eficaz para el tipo de puesto en concreto que se evalúa.

A este respecto se han elaborado cuestionarios para los distintos puestos de trabajo, agrupándose algunos tipos de puesto existentes en las plantillas de personal laboral y funcionario del Consorcio, en orden a sus funciones y resto de características comunes, y que son los siguientes:

- "Bombero / Bombero Especialista / Bombero Especialista Conductor"



**CONSORCIO DE PREVENCIÓN, EXTINCIÓN DE INCENDIOS
Y SALVAMENTO DE LA ISLA DE TENERIFE**

- *Jefe de Dotación / Jefe de Guardia*
- *Responsable de Parque / Responsable de Zona*
- *Técnicos de Coordinación;*
- *Personal con funciones de carácter auxiliar/administrativo.*
- *Personal de Administración con funciones de Responsable con personal a su cargo.*
- *Oficial.*
- *Responsable de comunicaciones;*
- *Responsable de Logística;*
- *Arquitecto / Ingeniero*
- *Auxiliar de Parquero / Auxiliar de Mecánico / Mecánico;*

Para los puestos de Segunda Actividad se estará a lo que disponga el Reglamento de segunda actividad que se elabore en el Consorcio, dado que a día de la fecha no existe un Catálogo de funciones para el personal que pueda desempeñar sus servicios en este tipo de puestos.

Se ha elaborado un total de seis factores para cada tipo de puesto de trabajo, o puestos agrupados, que se contemplan en los cuestionarios anexos, todos ellos ponderados con el mismo valor, esto es, un 16,66% del total, salvo el último factor de cada cuestionario que está valorado en un 16,67% para que la valoración sea del 100%

Cada uno de los factores evaluables comprende una valoración puntuable de cero (0%) a cien (100%), en función del resultado objetivo obtenido en cada uno.

6.2 Periodicidad de las evaluaciones y abono de la productividad:

La productividad se evaluará anualmente con arreglo a dos periodos. Así, se realizarán dos evaluaciones anuales, una en los meses de enero/febrero, que tomará en cuenta como periodo a efectos de evaluación los meses de julio a diciembre del año anterior, (con el objetivo de que exista evaluación previa siempre al abono) y otra en el mes de julio/agosto, que tomará como referencia los meses de enero a junio del año en curso.

En los mismos periodos de referencia de evaluación, segundo semestre del año anterior para la productividad del primer y segundo trimestre del ejercicio, o primer semestre del año en curso, para la productividad correspondiente al tercer y cuarto trimestre del ejercicio, se computarán asimismo, las situaciones de ausencia de prestación efectiva de servicios, de tal forma que en ese periodo se reducirá proporcionalmente su cuantía según el número de días en situación asimilable a la no prestación efectiva de servicio, respecto de los días del semestre, teniendo en cuenta el número de días que totalicen las citadas situaciones, en relación a los 180 días del semestre.

El abono de la productividad en el ejercicio presupuestario en cuestión, se realizará trimestralmente, mediante cuatro pagos, en los meses de marzo, junio,

septiembre y diciembre, con un máximo 25% de la cuantía anual de la productividad por puesto de trabajo en cada periodo trimestral.

3 Carácter transitorio año 2018

Excepcionalmente, para el devengo de la productividad correspondiente al primer semestre del año 2018, y con el objeto de proceder a su abono en los meses de marzo y junio de 2018, no se tendrán en cuenta las situaciones de incapacidad temporal derivadas de contingencias comunes y permiso sin retribución durante el periodo de junio a diciembre de 2017, habida cuenta que se tuvieron en cuenta las mismas para proceder a su descuento en la productividad correspondiente al ejercicio 2017 y con el fin de no producir un doble descuento.

Las situaciones de no prestación efectiva de servicios, que se hubieran tenido en cuenta para el descuento de la productividad durante el segundo semestre de valoración de 2017, serán objeto de revisión, en su caso, por la Comisión de Valoración conforme a lo establecido en el artículo 5.1 del presente reglamento.

6.4 Obtención de la valoración.

La información de la evaluación del desempeño que obtenga un empleado, es el resultado de las puntuaciones obtenidas en cada factor, de acuerdo con los criterios objetivos aplicables en función del puesto de trabajo que se trate, recabado a través de los informes emitidos por los siguientes empleados:

- Para el personal bombero/bombero especialista/bombero especialista Conductor ---- información emitida/recabada por los Jefes de Dotación y Jefe de Guardia.
- Para el personal Jefe de Dotación ----información emitida/recabada por los Jefes de Guardia y Responsables de Parque/Zona
- Para el personal Jefe de Guardia ---- información emitida/recabada por Responsables de Parque/Zona y Oficial Jefe.
- Para el personal Responsables de Parque/Zona ---- información emitida/recabada por Oficial Jefe y Gerente
- Para el Oficial Jefe----- información emitida/recabada por Gerente y Director Insular
- Para el personal de Logística ----información emitida/recabada por Responsables de Parque/Zona y Oficial Jefe.
- Para el personal del 112. ----información emitida/recabada por Oficial Jefe y Gerente.
- En caso de que pudieran existir más categorías no contempladas actualmente dentro del operativo, la información emitida/recabada por un inmediato superior jerárquico o funcional y Oficial Jefe.
- Para el personal de Administración---- información emitida/recabada por su superior



**CONSORCIO DE PREVENCIÓN, EXTINCIÓN DE INCENDIOS
Y SALVAMENTO DE LA ISLA DE TENERIFE**

jerárquico o funcional y otro Responsable de distinta Unidad Funcional.

Para que un empleado pueda emitir o recabar la información de la evaluación del desempeño de otro, deberá necesariamente conocer las funciones desempeñadas por aquél.

El resultado de la evaluación será la media de los informes de evaluación.

Entre evaluador/a y evaluado/a serán de aplicación las circunstancias de abstención y recusación previstas en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, y no procederá que se realice la evaluación entre quienes se acredite que ha mediado denuncias por escritos de procesos judiciales o cualquier otro documento formal que demuestre conflicto entre ambos trabajadores.

6.5 Informe de resultados obtenidos.

Una vez realizados todos los cálculos necesarios y obtenidos los resultados finales, se elaborará una Resolución con los datos individualizados a los efectos de su abono

Posteriormente y dentro del mes siguiente al del abono correspondiente, los datos individualizados de cada empleado y el resultado de la evaluación de cada uno de los factores, será puesto a disposición, a fin de que el empleado conozca los datos numéricos que corresponden a su evaluación del desempeño global y su complemento de productividad, y además que sirva como una herramienta de retroalimentación para el empleado. De esta forma, no debe considerarse la evaluación del desempeño como una herramienta para el abono de un complemento de productividad, sino como una herramienta de mejora y desarrollo personal.

Artículo 7.- COMISIÓN DE VALORACIÓN Y SEGUIMIENTO DEL SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO Y ASIGNACIÓN DEL COMPLEMENTO RETRIBUTIVO NO CONSOLIDABLE DE PRODUCTIVIDAD VARIABLE.

Se constituirá una comisión de valoración y seguimiento del sistema de evaluación del desempeño, de naturaleza paritaria e integrada por (3) miembros en representación del Consorcio, y tres (3) miembros en representación de las Organizaciones Sindicales en proporcionalidad a su representación en Órgano unitario de Personal Funcionario y Laboral del Consorcio, teniendo funciones de revisión y mejora de los criterios de evaluación, modificación del cuestionario, distribución, asignación y devengo del complemento de productividad contenidos en la presente regulación, y que conocerá, asimismo, de las reclamaciones que se presenten, elevando propuesta para su resolución por el órgano competente del Consorcio en materia de personal.

Dicha comisión conocerá de aquellos casos excepcionales, a los efectos de poder asimilarlo a situaciones de prestación efectiva de servicios.

Sistema de reclamaciones. Los empleados dispondrán de un plazo de un mes para presentar reclamaciones ante la comisión de valoración y seguimiento, a computar desde el momento que ponga a su disposición la Resolución con los resultados de su evaluación del desempeño y su complemento de productividad. Esta comisión, estudiado el caso concreto y atendiendo a la documentación, alegaciones y demás elementos de juicio que se estimen, formulará propuesta de resolución al órgano competente, la cual deberá ser dictada y notificada en el plazo máximo de un mes a partir de la propuesta.

En el seno de dicha comisión, se podrá interesar la ratificación, acreditación o en su caso, modificación del contenido de la evaluación.

CUESTIONARIOS DE PRODUCTIVIDAD VARIABLE DEL PERSONAL DEL CONSORCIO DE PREVENCIÓN, EXTICION DE INCENDIOS Y SALVAMENTO DE LA ISLA DE TENERIFE (PAGINA COMUN A TODOS LOS CUESTIONARIOS).

| | |
|---|------------------|
| <u>Empleado que informa</u> | <u>Categoría</u> |
| | |
| | |
| | |
| <u>Empleado sobre la que se informa</u> | <u>Categoría</u> |
| | |

| | |
|-------------------------------------|-----------------------------------|
| PERIODO DE EVALUACION | ENERO a JUNIO |
| | JULIO a DICIEMBRE año anterior |
| Productividad ejercicio 2018 | |

PERSONAL CON LA CATEGORIA DE BOMBERO /BOMBERO ESPECIALISTA / BOMBERO ESPECIALISTA CONDUCTOR

Factores de evaluación

| | |
|-----------------|--|
| FACTOR 1 | COMPETENCIA TÉCNICA SOLUCION DE PROBLEMAS INICIATIVA PARA LA FORMACIÓN COMUNICACIÓN PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|--|

1.1. Número de incidencias en funciones de retén (33,33% del factor 1).

Marcar (X) en donde proceda:

| ASIDUIDAD | Nº DE INDICENCIAS | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|------------------|-------------------|----------------------------|
| Escasa o ninguna | Menos de 2 | 100% |



**CONSORCIO DE PREVENCIÓN, EXTINCIÓN DE INCENDIOS
Y SALVAMENTO DE LA ISLA DE TENERIFE**

| | | |
|--|-----------------------|-------------------|
| | | |
| | <i>Algunas veces</i> | <i>Menos de 5</i> |
| | <i>Frecuentemente</i> | <i>5 o más</i> |
| | | <i>90%</i> |
| | | <i>0%</i> |

1.2 Grado de iniciativa y búsqueda de soluciones para las incidencias (33,33% del factor 1).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | <i>100%</i> |
| | <i>Frecuentemente</i> | <i>95 %</i> |
| | <i>Algunas veces</i> | <i>90%</i> |
| | <i>Ninguna</i> | <i>0%</i> |

1.3 Iniciativa para la formación (33,33% del factor 1)

| | PARTICIPACION EN ACTIVIDADES OFERTADAS POR EL CONSORCIO DENTRO DE LA JORNADA LABORAL | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|---|---------------------------------------|
| | <i>Todas las ofertadas</i> | <i>100%</i> |
| | <i>Más de la mitad</i> | <i>90 %</i> |
| | <i>Menos de la mitad</i> | <i>50%</i> |
| | <i>Ninguna</i> | <i>0%</i> |

| | |
|-----------------|--|
| FACTOR 2 | CALIDAD DEL TRABAJO |
| | PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |

2.1. Incidencias en la uniformidad en el puesto de trabajo (33,33% del factor 2).

| | ASIDUIDAD | Nº DE INDICENCIAS | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-------------------------|--------------------------|---------------------------------------|
| | <i>Escasa o ninguna</i> | <i>Menos de 2</i> | <i>100%</i> |
| | <i>Algunas veces</i> | <i>Menos de 5</i> | <i>90%</i> |
| | <i>Frecuentemente</i> | <i>5 o más</i> | <i>0%</i> |

2.2 Incidencias en relación al cuidado y mantenimiento del material (33,33% del factor 2).

| | ASIDUIDAD | Nº DE INDICENCIAS | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------------------------------|
| | <i>Escasa o ninguna</i> | <i>Menos de 2</i> | <i>100%</i> |
| | <i>Algunas veces</i> | <i>Menos de 5</i> | <i>90%</i> |
| | <i>Frecuentemente</i> | <i>5 o más</i> | <i>0%</i> |

2.3 Incidencias en relación al cuidado y mantenimiento del E.P.I. (33,33% del factor 2).

| | ASIDUIDAD | Nº DE INDICENCIAS | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------------------------------|
| | <i>Escasa o ninguna</i> | <i>Menos de 2</i> | <i>100%</i> |
| | <i>Algunas veces</i> | <i>Menos de 5</i> | <i>90%</i> |
| | <i>Frecuentemente</i> | <i>5 o más</i> | <i>0%</i> |

| | |
|-----------------|---|
| FACTOR 3 | EFICIENCIA PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|---|

3.1 Incidencias en relación al tiempo de respuesta en servicios nivel 1 (33,33% del factor 3).

| | ASIDUIDAD | Nº DE INDICENCIAS | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------------------------------|
| | <i>Escasa o ninguna</i> | <i>Menos de 2</i> | <i>100%</i> |
| | <i>Algunas veces</i> | <i>Menos de 5</i> | <i>90%</i> |
| | <i>Frecuentemente</i> | <i>5 o más</i> | <i>0%</i> |

3.2 Incidencias en relación al tiempo de respuesta en servicios nivel 2 (33,33% del factor 3).

| | ASIDUIDAD | Nº DE INDICENCIAS | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------------------------------|
| | <i>Escasa o ninguna</i> | <i>Menos de 2</i> | <i>100%</i> |
| | <i>Algunas veces</i> | <i>Menos de 5</i> | <i>90%</i> |
| | <i>Frecuentemente</i> | <i>5 o más</i> | <i>0%</i> |

3.3 Incidencias en relación al tiempo de respuesta en servicios niveles 1 y 2 de emergencias que, por sus características, precisen recogida de material o la aplicación de procedimientos más complejos (33,33% del factor 3).

| | ASIDUIDAD | Nº DE INDICENCIAS | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------------------------------|
| | <i>Escasa o ninguna</i> | <i>Menos de 2</i> | <i>100%</i> |
| | <i>Algunas veces</i> | <i>Menos de 5</i> | <i>90%</i> |
| | <i>Frecuentemente</i> | <i>5 o más</i> | <i>0%</i> |

| | |
|-----------------|---|
| FACTOR 4 | PLANIFICACION Y ORGANIZACION PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|---|



**CONSORCIO DE PREVENCIÓN, EXTINCIÓN DE INCENDIOS
Y SALVAMENTO DE LA ISLA DE TENERIFE**

4.1. Implicación sobre la corrección de las carencias o necesidades en el/los Parque/s, o en general, que afecten o puedan afectar al servicio (100% del factor 4).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Ninguna</i> | 0% |

5.1 Revisión diaria de vehículos y materiales (100% del factor 5).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Ninguna</i> | 0% |

| | |
|-----------------|---|
| FACTOR 6 | DESARROLLO PROFESIONAL PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,70% |
|-----------------|---|

6.1 Realización de la formación diaria (50% del factor 6).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Ninguna</i> | 0% |

6.2 Trabajo en equipo (50% del factor 6).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Ninguna</i> | 0% |

PERSONAL CON LA CATEGORIA DE JEFE DE DOTACIÓN

Factores de evaluación

| | |
|-----------------|--|
| FACTOR 1 | COMPETENCIA TÉCNICA SOLUCION DE PROBLEMAS INICIATIVA PARA LA FORMACIÓN COMUNICACIÓN PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|--|

1.1. Grado de iniciativa y búsqueda de soluciones para las incidencias (50% del factor 1).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Ninguna</i> | 0% |

1.2 Iniciativa para la formación (50% del factor 1).

| | PARTICIPACION EN ACTIVIDADES OFERTADAS POR EL CONSORCIO DENTRO DE LA JORNADA LABORAL | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|---|-----------------------------------|
| | <i>Todas las ofertadas</i> | 100% |
| | <i>Más de la mitad</i> | 90 % |
| | <i>Menos de la mitad</i> | 50% |
| | <i>Ninguna</i> | 0% |

| | |
|-----------------|--|
| FACTOR 2 | CALIDAD DEL TRABAJO PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|--|

2.1. Incidencias en relación a la uniformidad en el puesto de trabajo (33,33% del factor 2).

| | ASIDUIDAD | Nº DE INDICENCIAS | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------------------------------|
| | <i>Escasa o ninguna</i> | <i>Menos de 2</i> | 100% |
| | <i>Algunas veces</i> | <i>Menos de 5</i> | 90% |
| | <i>Frecuentemente</i> | <i>5 o más</i> | 0% |

2.2 Incidencias en relación al cuidado y mantenimiento del material (33,33% del factor 2).



**CONSORCIO DE PREVENCIÓN, EXTINCIÓN DE INCENDIOS
Y SALVAMENTO DE LA ISLA DE TENERIFE**

| ASIDUIDAD | Nº DE INDICENCIAS | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|-------------------------|--------------------------|-----------------------------------|
| <i>Escasa o ninguna</i> | <i>Menos de 2</i> | 100% |
| <i>Algunas veces</i> | <i>Menos de 5</i> | 90% |
| <i>Frecuentemente</i> | <i>5 o más</i> | 0% |

2.3 Incidencias en relación al cuidado y mantenimiento del E.P.I. (33,33% del factor 2).

| ASIDUIDAD | Nº DE INDICENCIAS | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|-------------------------|--------------------------|-----------------------------------|
| <i>Escasa o ninguna</i> | <i>Menos de 2</i> | 100% |
| <i>Algunas veces</i> | <i>Menos de 5</i> | 90% |
| <i>Frecuentemente</i> | <i>5 o más</i> | 0% |

| | |
|-----------------|---|
| FACTOR 3 | EFICIENCIA PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|---|

3.1 Incidencias en relación al tiempo de respuesta en servicios Nivel 1 (33,33% del factor 3).

| ASIDUIDAD | Nº DE INDICENCIAS | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|-------------------------|--------------------------|-----------------------------------|
| <i>Escasa o ninguna</i> | <i>Menos de 2</i> | 100% |
| <i>Algunas veces</i> | <i>Menos de 5</i> | 90% |
| <i>Frecuentemente</i> | <i>5 o más</i> | 0% |

3.2 Incidencias en relación al tiempo de respuesta en servicios Nivel 2 (33,33% del factor 3).

| ASIDUIDAD | Nº DE INDICENCIAS | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|-------------------------|--------------------------|-----------------------------------|
| <i>Escasa o ninguna</i> | <i>Menos de 2</i> | 100% |
| <i>Algunas veces</i> | <i>Menos de 5</i> | 90% |
| <i>Frecuentemente</i> | <i>5 o más</i> | 0% |

3.3 Incidencias en relación al tiempo de respuesta en servicios niveles 1 y 2 de emergencias que, por sus características, precisen recogida de material o la aplicación de procedimientos más complejos (33,33% del factor 3).

| ASIDUIDAD | Nº DE INDICENCIAS | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|-------------------------|--------------------------|-----------------------------------|
| <i>Escasa o ninguna</i> | <i>Menos de 2</i> | 100% |
| <i>Algunas veces</i> | <i>Menos de 5</i> | 90% |
| <i>Frecuentemente</i> | <i>5 o más</i> | 0% |

| | |
|-----------------|---|
| FACTOR 4 | PLANIFICACION Y ORGANIZACION PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|---|

4.1 Implicación sobre la corrección de las carencias o necesidades en el/los Parque/s, o en general, que afecten o puedan afectar al servicio (100% del factor 4).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Ninguna</i> | 0% |

| | |
|-----------------|--|
| FACTOR 5 | SUPERVISION Y DIRECCIÓN DEL TRABAJO PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|--|

5.1 Revisión diaria de vehículos y su material (33,33% del factor 5).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Ninguna</i> | 0% |

5.2 Supervisión del cuidado y mantenimiento del material personal a su cargo (33,33% del factor 5).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Ninguna</i> | 0% |

5.3 Supervisión de la uniformidad del personal a su cargo (33,33% del factor 5).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |



**CONSORCIO DE PREVENCIÓN, EXTINCIÓN DE INCENDIOS
Y SALVAMENTO DE LA ISLA DE TENERIFE**

| | | |
|--|-----------------------|------|
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Ninguna</i> | 0% |

| | |
|-----------------|---|
| FACTOR 6 | DESARROLLO PROFESIONAL PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,70% |
|-----------------|---|

6.1 Realización de la formación diaria (50% del factor 6).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Ninguna</i> | 0% |

6.2 Trabajo en equipo (50% del factor 6).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Ninguna</i> | 0% |

PERSONAL CON LA CATEGORIA DE JEFE DE GUARDIA

Factores de evaluación

| | |
|-----------------|--|
| FACTOR 1 | COMPETENCIA TÉCNICA SOLUCION DE PROBLEMAS INICIATIVA PARA LA FORMACIÓN COMUNICACIÓN PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|--|

1.1 Iniciativa y búsqueda de soluciones para las incidencias (50% del factor 1).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Ninguna</i> | 0% |

1.2 Iniciativa para la formación (50% del factor 1).

| | PARTICIPACION EN ACTIVIDADES OFERTADAS POR EL CONSORCIO DENTRO DE LA JORNADA LABORAL | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|---|-----------------------------------|
| | <i>Todas las ofertadas</i> | 100% |
| | <i>Más de la mitad</i> | 90 % |
| | <i>Menos de la mitad</i> | 50% |
| | <i>Ninguna</i> | 0% |

| | |
|-----------------|--|
| FACTOR 2 | CALIDAD DEL TRABAJO PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|--|

2.1. Incidencias en relación a la uniformidad en el puesto de trabajo (33,33% del factor 2).

| | ASIDUIDAD | Nº DE INDICENCIAS | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------------------------------|
| | <i>Escasa o ninguna</i> | <i>Menos de 2</i> | 100% |
| | <i>Algunas veces</i> | <i>Menos de 5</i> | 90% |
| | <i>Frecuentemente</i> | <i>5 o más</i> | 0% |

2.2 Incidencias en relación al cuidado y mantenimiento del material (33,33% del factor 2).

| | ASIDUIDAD | Nº DE INDICENCIAS | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------------------------------|
| | <i>Escasa o ninguna</i> | <i>Menos de 2</i> | 100% |
| | <i>Algunas veces</i> | <i>Menos de 5</i> | 90% |
| | <i>Frecuentemente</i> | <i>5 o más</i> | 0% |

2.3 Incidencias en relación al cuidado y mantenimiento del E.P.I. (33,33% del factor 2).

| | ASIDUIDAD | Nº DE INDICENCIAS | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------------------------------|
| | <i>Escasa o ninguna</i> | <i>Menos de 2</i> | 100% |



**CONSORCIO DE PREVENCIÓN, EXTINCIÓN DE INCENDIOS
Y SALVAMENTO DE LA ISLA DE TENERIFE**

| | | | |
|--|-----------------------|-------------------|------------|
| | <i>Algunas veces</i> | <i>Menos de 5</i> | <i>90%</i> |
| | <i>Frecuentemente</i> | <i>5 o más</i> | <i>0%</i> |

| | |
|-----------------|---|
| FACTOR 3 | EFICIENCIA PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|---|

3.1 Incidencias en relación al tiempo de respuesta en servicios Nivel 1 (33,33% del factor 3).

| | ASIDUIDAD | Nº DE INDICENCIAS | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------------------------------|
| | <i>Escasa o ninguna</i> | <i>Menos de 2</i> | <i>100%</i> |
| | <i>Algunas veces</i> | <i>Menos de 5</i> | <i>90%</i> |
| | <i>Frecuentemente</i> | <i>5 o más</i> | <i>0%</i> |

3.2 Incidencias en relación al tiempo de respuesta en servicios Nivel 2 (33,33% del factor 3).

| | ASIDUIDAD | Nº DE INDICENCIAS | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------------------------------|
| | <i>Escasa o ninguna</i> | <i>Menos de 2</i> | <i>100%</i> |
| | <i>Algunas veces</i> | <i>Menos de 5</i> | <i>90%</i> |
| | <i>Frecuentemente</i> | <i>5 o más</i> | <i>0%</i> |

3.3 Incidencias en relación al tiempo de respuesta en servicios niveles 1 y 2 de emergencias que, por sus características, precisen recogida de material o la aplicación de procedimientos más complejos (33,33% del factor 3).

| | ASIDUIDAD | Nº DE INDICENCIAS | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------------------------------|
| | <i>Escasa o ninguna</i> | <i>Menos de 2</i> | <i>100%</i> |
| | <i>Algunas veces</i> | <i>Menos de 5</i> | <i>90%</i> |
| | <i>Frecuentemente</i> | <i>5 o más</i> | <i>0%</i> |

| | |
|-----------------|---|
| FACTOR 4 | PLANIFICACION Y ORGANIZACION PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|---|

4.1 Implicación sobre la corrección de las carencias o necesidades en el/los Parque/s, o en general, que afecten o puedan afectar al servicio (100% del factor 4).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | <i>100%</i> |

| | | |
|--|-----------------------|------|
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Ninguna</i> | 0% |

| | |
|-----------------|--|
| FACTOR 5 | SUPERVISION Y DIRECCIÓN DEL TRABAJO PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|--|

5.1 Revisión diaria de vehículos y su material (33,33% del factor 5).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Ninguna</i> | 0% |

5.2 Supervisión del cuidado y mantenimiento del material personal a su cargo (33,33% del factor 5).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Ninguna</i> | 0% |

5.3 Supervisión de la uniformidad del personal a su cargo (33,33% del factor 5).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Ninguna</i> | 0% |



**CONSORCIO DE PREVENCIÓN, EXTINCIÓN DE INCENDIOS
Y SALVAMENTO DE LA ISLA DE TENERIFE**

| | |
|-----------------|---|
| FACTOR 6 | DESARROLLO PROFESIONAL PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,70% |
|-----------------|---|

6.1 Realiza la formación diaria (50% del factor 6).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Ninguna</i> | 0% |

6.2 Trabajo en equipo (50% del factor 6).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Ninguna</i> | 0% |

PERSONAL CON LA CATEGORIA DE RESPONSABLE DE PARQUE/ZONA

Factores de evaluación

| | |
|-----------------|--|
| FACTOR 1 | COMPETENCIA TÉCNICA SOLUCION DE PROBLEMAS PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|--|

1.1. Soluciona dentro del ámbito de sus competencias, de carencias y necesidades de las instalaciones y del materia del/de los Parque/s (25 % del factor).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

1.2. Solución de conflictos (25 % del factor).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

1.3 Iniciativa para la formación (33,33% del factor 1)

| | PARTICIPACION EN ACTIVIDADES OFERTADAS POR EL CONSORCIO DENTRO DE LA JORNADA LABORAL | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|---|-----------------------------------|
| | <i>Todas las ofertadas</i> | 100% |
| | <i>Más de la mitad</i> | 90 % |
| | <i>Menos de la mitad</i> | 50% |
| | <i>Ninguna</i> | 0% |

1.4. Comunicación de las instrucciones reguladoras, informes, normas escritas, etc. (25% del factor).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

| | |
|-----------------|--|
| FACTOR 2 | CALIDAD DEL TRABAJO PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|--|

2.1. Incidencias en relación a la uniformidad en el puesto de trabajo (50% del factor 2).

| | ASIDUIDAD | Nº DE INDICENCIAS | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------------------------------|
| | <i>Escasa o ninguna</i> | <i>Menos de 2</i> | 100% |
| | <i>Algunas veces</i> | <i>Menos de 5</i> | 90% |
| | <i>Frecuentemente</i> | <i>5 o más</i> | 0% |

2.2 Incidencias en relación al cuidado y mantenimiento del material (50% del factor 2).



**CONSORCIO DE PREVENCIÓN, EXTINCIÓN DE INCENDIOS
Y SALVAMENTO DE LA ISLA DE TENERIFE**

| <i>ASIDUIDAD</i> | <i>Nº DE INDICENCIAS</i> | <i>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO</i> |
|-------------------------|--------------------------|-----------------------------------|
| <i>Escasa o ninguna</i> | <i>Menos de 2</i> | <i>100%</i> |
| <i>Algunas veces</i> | <i>Menos de 5</i> | <i>90%</i> |
| <i>Frecuentemente</i> | <i>5 o más</i> | <i>0%</i> |

| | |
|-----------------|---|
| FACTOR 3 | EFICIENCIA PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|---|

3.1 Localización y respuesta para ser informado o requerido por motivos operativos (50% del factor 3).

| <i>ASIDUIDAD</i> | <i>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO</i> |
|-----------------------|-----------------------------------|
| <i>Siempre</i> | <i>100%</i> |
| <i>Frecuentemente</i> | <i>95 %</i> |
| <i>Algunas veces</i> | <i>90%</i> |
| <i>Nunca</i> | <i>0%</i> |

3.2 Soluciones en incidentes operativos de su competencia (50% del factor 3).

| <i>ASIDUIDAD</i> | <i>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO</i> |
|-----------------------|-----------------------------------|
| <i>Siempre</i> | <i>100%</i> |
| <i>Frecuentemente</i> | <i>95 %</i> |
| <i>Algunas veces</i> | <i>90%</i> |
| <i>Nunca</i> | <i>0%</i> |

| | |
|-----------------|---|
| FACTOR 4 | PLANIFICACION Y ORGANIZACION PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|---|

4.1. Disposición a la colaboración con otras entidades (50% del factor 4).

| <i>ASIDUIDAD</i> | <i>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO</i> |
|-----------------------|-----------------------------------|
| <i>Siempre</i> | <i>100%</i> |
| <i>Frecuentemente</i> | <i>95 %</i> |
| <i>Algunas veces</i> | <i>90%</i> |
| <i>Nunca</i> | <i>0%</i> |

4.2. Planificación de la organización y actividades en el Parque (50 % del factor 4).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

| | |
|-----------------|--|
| FACTOR 5 | SUPERVISION DEL TRABAJO PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|--|

5.1 Supervisión diaria de las tareas encomendadas a los mandos inferiores (33,33 % del factor 5).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

5.2 Supervisión, seguimiento y adopción de medidas sobre las incidencias del servicio a su cargo: averías, falta de material, bajas, etc. (33,33% del factor 5).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

5.3 Seguimiento de las incidencias operativas y propuesta al superior y/o adopción de medidas (33,33% del factor 5).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |



**CONSORCIO DE PREVENCIÓN, EXTINCIÓN DE INCENDIOS
Y SALVAMENTO DE LA ISLA DE TENERIFE**

| | |
|-----------------|--|
| FACTOR 6 | DESARROLLO DEL PERSONAL PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,70% |
|-----------------|--|

6.1 *Propone actividades formativas (33,33% del factor 6).*

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

6.2 *Coordinación de todos los mandos (33,33% del factor 6).*

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

6.3 *Coordinación de los turnos de su Parque (33,34% del factor 6).*

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

PERSONAL CON LA CATEGORIA DE TÉCNICO DE COORDINACIÓN

Factores de evaluación

| | |
|-----------------|--|
| FACTOR 1 | COMPETENCIA TÉCNICA / SOLUCIÓN DE PROBLEMAS / INICIATIVA Y COMUNICACIÓN PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|--|

1.1. Soluciona dentro del ámbito de sus competencias, las carencias y necesidades de las instalaciones y del materia del/de los Parque/s (33,33 % del factor 1).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

1.2. Aplica coherentemente los procedimientos, instrucciones y otras órdenes de su responsable en el ejercicio de sus funciones (33,3% del factor 1).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

1.3 Iniciativa para la formación (33,33% del factor 1)

| | PARTICIPACION EN ACTIVIDADES OFERTADAS POR EL CONSORCIO DENTRO DE LA JORNADA LABORAL | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|---|-----------------------------------|
| | <i>Todas las ofertadas</i> | 100% |
| | <i>Más de la mitad</i> | 90 % |
| | <i>Menos de la mitad</i> | 50% |
| | <i>Ninguna</i> | 0% |

| | |
|-----------------|--|
| FACTOR 2 | CALIDAD DEL TRABAJO PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|--|

2.1. Incidencias en relación a la uniformidad en el puesto de trabajo (50% del factor 2).

| | ASIDUIDAD | Nº DE INDICENCIAS | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------------------------------|
| | <i>Escasa o ninguna</i> | <i>Menos de 2</i> | 100% |
| | <i>Algunas veces</i> | <i>Menos de 5</i> | 90% |
| | <i>Frecuentemente</i> | <i>5 o más</i> | 0% |

2.2 Incidencias en relación al cuidado, buen uso y mantenimiento del material a su cargo (50% del factor 2).



**CONSORCIO DE PREVENCIÓN, EXTINCIÓN DE INCENDIOS
Y SALVAMENTO DE LA ISLA DE TENERIFE**

| <i>ASIDUIDAD</i> | <i>Nº DE INDICENCIAS</i> | <i>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO</i> |
|-------------------------|--------------------------|-----------------------------------|
| <i>Escasa o ninguna</i> | <i>Menos de 2</i> | <i>100%</i> |
| <i>Algunas veces</i> | <i>Menos de 5</i> | <i>90%</i> |
| <i>Frecuentemente</i> | <i>5 o más</i> | <i>0%</i> |

| | |
|-----------------|---|
| FACTOR 3 | EFICIENCIA PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|---|

3.1 Incidencias en relación a la activación de recursos en niveles 1 y 2 (33,33% del factor 3).

| <i>ASIDUIDAD</i> | <i>Nº DE INDICENCIAS</i> | <i>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO</i> |
|-------------------------|--------------------------|-----------------------------------|
| <i>Escasa o ninguna</i> | <i>Menos de 2</i> | <i>100%</i> |
| <i>Algunas veces</i> | <i>Menos de 5</i> | <i>90%</i> |
| <i>Frecuentemente</i> | <i>5 o más</i> | <i>0%</i> |

3.2 Incidencias en relación a la activación a los Parques en incidentes que impliquen naturaleza compleja (33,33% del factor 3).

| <i>ASIDUIDAD</i> | <i>Nº DE INDICENCIAS</i> | <i>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO</i> |
|-------------------------|--------------------------|-----------------------------------|
| <i>Escasa o ninguna</i> | <i>Menos de 2</i> | <i>100%</i> |
| <i>Algunas veces</i> | <i>Menos de 5</i> | <i>90%</i> |
| <i>Frecuentemente</i> | <i>5 o más</i> | <i>0%</i> |

3.3 Incidencias en relación a la respuesta a la llamada que se realice al móvil asignado por el Consorcio, en su defecto a su teléfono particular, cuando se encuentre localizado (33,33% del factor 3).

| <i>ASIDUIDAD</i> | <i>Nº DE INDICENCIAS</i> | <i>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO</i> |
|-------------------------|--------------------------|-----------------------------------|
| <i>Escasa o ninguna</i> | <i>Menos de 2</i> | <i>100%</i> |
| <i>Algunas veces</i> | <i>Menos de 5</i> | <i>90%</i> |
| <i>Frecuentemente</i> | <i>5 o más</i> | <i>0%</i> |

| | |
|-----------------|---|
| FACTOR 4 | PLANIFICACION Y ORGANIZACION PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|---|

4.1. Revisión diaria de los equipos que le sean asignados para el desempeño de sus funciones (50% del factor 4).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

4.2. Disposición de colaboración con otras Unidades (50% del factor 4).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

| | |
|-----------------|--|
| FACTOR 5 | SUPERVISION DEL TRABAJO PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|--|

5.1 Una vez conocidos los cometidos que debe desempeñar prioriza las tareas que debe realizar (50% del factor 5).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

5.2 Cumplimiento de las novedades operativas que tengan que ver con el desempeño de sus funciones (50% del factor 5).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |



**CONSORCIO DE PREVENCIÓN, EXTINCIÓN DE INCENDIOS
Y SALVAMENTO DE LA ISLA DE TENERIFE**

| | | |
|--|--------------|-----------|
| | <i>Nunca</i> | <i>0%</i> |
|--|--------------|-----------|

| | |
|-----------------|--|
| FACTOR 6 | DESARROLLO DEL PERSONAL PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,70% |
|-----------------|--|

6.1 Trabajo en equipo, empleando las herramientas de comunicación- correo electrónico, sms, gestión de partes, etc.- (100% del factor 6).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | <i>100%</i> |
| | <i>Frecuentemente</i> | <i>95 %</i> |
| | <i>Algunas veces</i> | <i>90%</i> |
| | <i>Nunca</i> | <i>0%</i> |

PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN CON FUNCIONES AUXILIARES / ADMINISTRATIVAS

Factores de evaluación

| | |
|-----------------|---|
| FACTOR 1 | COMPETENCIA TÉCNICA / SOLUCIÓN DE PROBLEMAS /INICIATIVA Y COMUNICACIÓN PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|---|

1.1. Aplica coherentemente los procedimientos, instrucciones y otras órdenes de su responsable en el ejercicio de sus funciones (33,33% del factor 1).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | <i>100%</i> |
| | <i>Frecuentemente</i> | <i>95 %</i> |
| | <i>Algunas veces</i> | <i>90%</i> |
| | <i>Nunca</i> | <i>0%</i> |

1.2. Iniciativa para la formación propia (33,33% del factor 1)

| | PARTICIPACION EN ACTIVIDADES OFERTADAS POR EL CONSORCIO DENTRO DE LA JORNADA LABORAL | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|---|---------------------------------------|
| | <i>Todas las ofertadas</i> | <i>100%</i> |
| | <i>Más de la mitad</i> | <i>90 %</i> |

| | | |
|--|--------------------------|-----|
| | <i>Menos de la mitad</i> | 50% |
| | <i>Ninguna</i> | 0% |

1.3.- Cuando es necesario, sabe distribuir el tiempo entre distintas tareas, de forma que puede compaginar la ejecución de diversos cometidos en un determinado periodo de tiempo (33,33%).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

| | |
|-----------------|--|
| FACTOR 2 | CALIDAD DEL TRABAJO PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|--|

2.1. Trato correcto y educado hacia el personal del Consorcio y ciudadanos (33,33% del factor 2).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

2.2 Cuidado, buen uso y mantenimiento del material a su cargo (33,33% del factor 2).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

2.3 Calidad de sus trabajos anteriores, y su forma de ejecutar el trabajo, permiten que no necesite supervisión (33,33% del factor 2).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |



**CONSORCIO DE PREVENCIÓN, EXTINCIÓN DE INCENDIOS
Y SALVAMENTO DE LA ISLA DE TENERIFE**

| | | |
|--|-----------------------|------|
| | | |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

| | |
|-----------------|--|
| FACTOR 3 | EFICIENCIA |
| | PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |

3.1 Gestiona dentro del ámbito de sus competencias, de tareas y/o necesidades (33,33% del factor).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

3.2 Resolución en tiempo y forma, de las incidencias que se puedan dar en su Unidad (33,33% del factor).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

3.3 Realiza una gestión eficaz de su tiempo de trabajo, de forma que ejecuta la cantidad de trabajo habitual del puesto al que está adscrito dentro de su jornada reglamentaria. Por tanto, en su caso las horas extraordinarias fuera de la jornada reglamentaria están motivadas por puntas de trabajo (33,33% del factor).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

| | |
|-----------------|---|
| FACTOR 4 | PLANIFICACION Y ORGANIZACION PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|---|

4.1 Revisión diaria de los equipos informáticos, de telecomunicaciones, etc., que sean inherentes a su puesto de trabajo (33,33% del factor 4).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

4.2. Disposición de colaboración con otras Unidades (33,33% del factor 4).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

4.3 Una vez conocidos los cometidos que debe desempeñar prioriza las tareas que debe realizar (33,33% del factor 4).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

| | |
|-----------------|--|
| FACTOR 5 | ACTITUD DE COLABORACIÓN PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|--|

5.1 Colabora con buena disposición cuando algún compañero o superior le requiere para realizar alguna tarea. (50% del factor 5).



**CONSORCIO DE PREVENCIÓN, EXTINCIÓN DE INCENDIOS
Y SALVAMENTO DE LA ISLA DE TENERIFE**

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

5.2 Fomenta un buen ambiente de trabajo (50% del factor 5).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

| | |
|-----------------|--|
| FACTOR 6 | DESARROLLO DEL PERSONAL PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,70% |
|-----------------|--|

6.1 Trabajo en equipo, empleando las herramientas de comunicación- correo electrónico, sms, gestión de partes, etc.- (50% del factor 6).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

6.2 Sabe aplicar los conocimientos que posee en el ejercicio de las funciones de su puesto de trabajo (50% del factor 6).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

| | | |
|--|--|--|
| | | |
|--|--|--|

PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN CON FUNCIONES DE RESPONSABLE CON PERSONAL A SU CARGO

Factores de evaluación

| | |
|-----------------|--|
| FACTOR 1 | COMPETENCIA TÉCNICA / SOLUCIÓN DE PROBLEMAS / INICIATIVA Y COMUNICACIÓN PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|--|

1.1. *Aplica coherentemente los procedimientos, instrucciones y otras órdenes de su responsable en el ejercicio de sus funciones (33,33% del factor 1).*

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

1.2. *Iniciativa para la formación propia (33,33% del factor 1)*

| | PARTICIPACION EN ACTIVIDADES OFERTADAS POR EL CONSORCIO DENTRO DE LA JORNADA LABORAL | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|---|---------------------------------------|
| | <i>Todas las ofertadas</i> | 100% |
| | <i>Más de la mitad</i> | 90 % |
| | <i>Menos de la mitad</i> | 50% |
| | <i>Ninguna</i> | 0% |

1.3 *Sabe aplicar los conocimientos que posee en el ejercicio de las funciones de su puesto de trabajo, de forma que puede determinar como afrontar el desarrollo y ejecución de un determinado proyecto, tarea, etc., para llegar a la solución final. (33,33% del factor 1)*

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

| | |
|-----------------|--|
| FACTOR 2 | CALIDAD DEL TRABAJO PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|--|



**CONSORCIO DE PREVENCIÓN, EXTINCIÓN DE INCENDIOS
Y SALVAMENTO DE LA ISLA DE TENERIFE**

2.1. *Trato correcto y educado hacia el personal del Consorcio y ciudadanos (33,33% del factor 2).*

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

2.2 *Cuidado, buen uso y mantenimiento del material a su cargo (33,33% del factor 2).*

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

2.3 *Realiza una gestión eficaz de su tiempo de trabajo, de forma que ejecuta la cantidad de trabajo habitual del puesto al que está adscrito dentro de su jornada reglamentaria. Por tanto, en su caso las horas extraordinarias fuera de la jornada reglamentaria están motivadas por puntas de trabajo (33,33% del factor 2).*

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

| | |
|-----------------|---|
| FACTOR 3 | EFICIENCIA PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|---|

3.1 *Gestiona dentro del ámbito de sus competencias, de tareas y/o necesidades (33,33 % del factor).*

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |

| | | |
|--|----------------------|-----|
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

3.2 Resolución en tiempo y forma, de las incidencias que se puedan dar en su Unidad (33,33% del factor).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

3.3. Desarrolla la cantidad de trabajo adecuado, en relación con los medios y el tiempo de que dispone (33,33% del factor).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

| | |
|-----------------|---|
| FACTOR 4 | PLANIFICACION Y ORGANIZACION PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|---|

4.1 Establece cometidos claros a los miembros del equipo de trabajo, asignando prioridades a dichos objetivos. (33,33% del factor 4).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

4.2. Realiza un seguimiento con la periodicidad necesaria para conocer cómo se está desarrollando el trabajo del personal integrado en su unidad. (33,33% del factor 4).



**CONSORCIO DE PREVENCIÓN, EXTINCIÓN DE INCENDIOS
Y SALVAMENTO DE LA ISLA DE TENERIFE**

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

4.3. *Asesora a su personal sobre cualquier cuestión (tareas a realizar, recursos disponibles, limitaciones, etc.) que sea útil para solventar los problemas que se plantean durante la ejecución del trabajo. (33,33% del factor 4)*

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

| | |
|-----------------|--|
| FACTOR 5 | SUPERVISION DEL TRABAJO PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|--|

5.1 *Es justo y equitativo en el trato con el personal: a igual conducta se obtienen las mismas consecuencias, positivas o negativas (50% del factor 5).*

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

5.2 *Proporciona a su personal información sobre las conductas inadecuadas que inciden sobre el desempeño y rendimiento laboral, y/o sobre resultados insuficientes del trabajo, y proporciona orientación para darle la oportunidad de mejorar en el desempeño de sus cometidos. (50% del factor 5).*

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |

| | | |
|--|----------------------|-----|
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

| | |
|-----------------|--|
| FACTOR 6 | DESARROLLO DEL PERSONAL PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,70% |
|-----------------|--|

6.1 *Asume la responsabilidad de sus acciones y decisiones. (33,33% del factor)*

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

6.2 *Realiza las gestiones necesarias para solventar los problemas que se le plantean durante la ejecución de su trabajo. (33,33% del factor)*

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

6.3 *Ejecuta las acciones necesarias para realizar su trabajo, por tanto, no es necesaria una estrecha supervisión para que desempeñe en tiempo el trabajo que tiene asignado (33,34% del factor)*

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

PERSONAL CON LA CATEGORIA DE AUXILIAR DE PARQUERO /AUXILIAR MECÁNICO

Factores de evaluación



**CONSORCIO DE PREVENCIÓN, EXTINCIÓN DE INCENDIOS
Y SALVAMENTO DE LA ISLA DE TENERIFE**

| | |
|-----------------|--|
| FACTOR 1 | COMPETENCIA TÉCNICA / SOLUCIÓN DE PROBLEMAS / INICIATIVA Y COMUNICACIÓN PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|--|

1.1. Soluciona dentro del ámbito de sus competencias, de tareas y necesidades (33,33 % del factor 1).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

1.2. Aplica coherentemente los procedimientos, instrucciones y otras órdenes de su responsable en el ejercicio de sus funciones (33,3% del factor 1).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

1.3. Iniciativa para la formación propia (33,33% del factor 1)

| | PARTICIPACION EN ACTIVIDADES OFERTADAS POR EL CONSORCIO DENTRO DE LA JORNADA LABORAL | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|---|---------------------------------------|
| | <i>Todas las ofertadas</i> | 100% |
| | <i>Más de la mitad</i> | 90 % |
| | <i>Menos de la mitad</i> | 50% |
| | <i>Ninguna</i> | 0% |

| | |
|-----------------|--|
| FACTOR 2 | CALIDAD DEL TRABAJO PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|--|

2.1. Incidencias en relación a la uniformidad en el puesto de trabajo (50% del factor 2).

| | ASIDUIDAD | Nº DE INDICENCIAS | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------------------------------|
| | <i>Escasa o ninguna</i> | <i>Menos de 2</i> | <i>100%</i> |
| | <i>Algunas veces</i> | <i>Menos de 5</i> | <i>90%</i> |
| | <i>Frecuentemente</i> | <i>5 o más</i> | <i>0%</i> |

2.2 Incidencias en relación al cuidado, buen uso y mantenimiento del material a su cargo (50% del factor 2).

| | ASIDUIDAD | Nº DE INDICENCIAS | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------------------------------|
| | <i>Escasa o ninguna</i> | <i>Menos de 2</i> | <i>100%</i> |
| | <i>Algunas veces</i> | <i>Menos de 5</i> | <i>90%</i> |
| | <i>Frecuentemente</i> | <i>5 o más</i> | <i>0%</i> |

| | |
|-----------------|---|
| FACTOR 3 | EFICIENCIA PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|---|

3.1 Respuesta a la llamada que se realice al móvil asignado por el Consorcio (100% del factor 3).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | <i>100%</i> |
| | <i>Frecuentemente</i> | <i>95 %</i> |
| | <i>Algunas veces</i> | <i>90%</i> |
| | <i>Nunca</i> | <i>0%</i> |

| | |
|-----------------|---|
| FACTOR 4 | PLANIFICACION Y ORGANIZACION PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|---|

4.1. Revisión diaria del material individual y/o colectivo que está a su cargo para su renovación, nueva adquisición o reparación, para el personal operativo, o quién correspondiera (50% del factor 4).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | <i>100%</i> |
| | <i>Frecuentemente</i> | <i>95 %</i> |
| | <i>Algunas veces</i> | <i>90%</i> |



**CONSORCIO DE PREVENCIÓN, EXTINCIÓN DE INCENDIOS
Y SALVAMENTO DE LA ISLA DE TENERIFE**

| | | |
|--|--------------|----|
| | <i>Nunca</i> | 0% |
|--|--------------|----|

4.2. Disposición de colaboración con otras Unidades (50% del factor 4).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

| | |
|-----------------|--|
| FACTOR 5 | SUPERVISION DEL TRABAJO PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|--|

5.1 Revisión diaria de los equipos que le sean asignados para el desempeño de sus funciones (50% del factor 5).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

5.2 Cumplimiento de las novedades operativas que tengan que ver con el desempeño de sus funciones (50% del factor 5).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

| | |
|-----------------|--|
| FACTOR 6 | DESARROLLO DEL PERSONAL PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,70% |
|-----------------|--|

6.1 Trabajo en equipo, empleando las herramientas de comunicación- correo electrónico, sms, etc.- (100% del factor 6).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

PERSONAL CON LA CATEGORIA DE MECÁNICO

Factores de evaluación

| | |
|-----------------|---|
| FACTOR 1 | COMPETENCIA TÉCNICA / SOLUCIÓN DE PROBLEMAS /INICIATIVA Y COMUNICACIÓN PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|---|

1.1. *Soluciona dentro del ámbito de sus competencias, de tareas y necesidades (33,33 % del factor 1).*

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

1.2. *Aplica coherentemente los procedimientos, instrucciones y otras órdenes de su responsable en el ejercicio de sus funciones (33,3% del factor 1).*

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

1.3. *Iniciativa para la formación propia (33,33% del factor 1)*

| | PARTICIPACION EN ACTIVIDADES OFERTADAS POR EL CONSORCIO DENTRO DE LA JORNADA LABORAL | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|---|---------------------------------------|
| | <i>Todas las ofertadas</i> | 100% |
| | <i>Más de la mitad</i> | 90 % |



**CONSORCIO DE PREVENCIÓN, EXTINCIÓN DE INCENDIOS
Y SALVAMENTO DE LA ISLA DE TENERIFE**

| | | |
|--|--------------------------|------------|
| | <i>Menos de la mitad</i> | <i>50%</i> |
| | <i>Ninguna</i> | <i>0%</i> |

| | |
|-----------------|--|
| FACTOR 2 | CALIDAD DEL TRABAJO PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|--|

2.1. Incidencias en relación a la uniformidad en el puesto de trabajo (50% del factor 2).

| ASIDUIDAD | Nº DE INDICENCIAS | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|-------------------------|--------------------------|-----------------------------------|
| <i>Escasa o ninguna</i> | <i>Menos de 2</i> | <i>100%</i> |
| <i>Algunas veces</i> | <i>Menos de 5</i> | <i>90%</i> |
| <i>Frecuentemente</i> | <i>5 o más</i> | <i>0%</i> |

2.2 Incidencias en relación al cuidado, buen uso y mantenimiento del material a su cargo (50% del factor 2).

| ASIDUIDAD | Nº DE INDICENCIAS | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|-------------------------|--------------------------|-----------------------------------|
| <i>Escasa o ninguna</i> | <i>Menos de 2</i> | <i>100%</i> |
| <i>Algunas veces</i> | <i>Menos de 5</i> | <i>90%</i> |
| <i>Frecuentemente</i> | <i>5 o más</i> | <i>0%</i> |

| | |
|-----------------|---|
| FACTOR 3 | EFICIENCIA PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|---|

3.1 Respuesta a la llamada que se realice al móvil asignado por el Consorcio (50% del factor 3).

| ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|-----------------------|-----------------------------------|
| <i>Siempre</i> | <i>100%</i> |
| <i>Frecuentemente</i> | <i>95 %</i> |
| <i>Algunas veces</i> | <i>90%</i> |
| <i>Nunca</i> | <i>0%</i> |

3.2 Disposición de colaboración con otras Unidades (50% del factor 3).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

| | |
|-----------------|---|
| FACTOR 4 | PLANIFICACION Y ORGANIZACION PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|---|

4.1. *Revisión diaria de los recursos materiales a su cargo, requeridos para el ejercicio de sus funciones (100% del factor 4).*

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

| | |
|-----------------|--|
| FACTOR 5 | SUPERVISION DEL TRABAJO PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|--|

5.1 *Cumplimiento de las novedades que tengan que ver con el ejercicio de sus funciones (50% del factor 5).*

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

5.2 *Supervisión diaria del trabajo realizado, mediante informes o partes de servicio (50% del factor 5).*

| | IN ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |



**CONSORCIO DE PREVENCIÓN, EXTINCIÓN DE INCENDIOS
Y SALVAMENTO DE LA ISLA DE TENERIFE**

| | | |
|--|----------------------|-----|
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

| | |
|-----------------|--|
| FACTOR 6 | DESARROLLO DEL PERSONAL PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,70% |
|-----------------|--|

6.1 Trabajo en equipo, empleando las herramientas de comunicación- correo electrónico, sms, etc.- (100% del factor 6).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

PERSONAL CON LA CATEGORIA DE OFICIAL

Factores de evaluación

| | |
|-----------------|--|
| FACTOR 1 | COMPETENCIA TÉCNICA SOLUCION DE PROBLEMAS PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|--|

1.1. Soluciona dentro del ámbito de sus competencias, de carencias y necesidades de las instalaciones y del materia del Consorcio (25 % del factor).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

1.2. Solución de conflictos (25 % del factor).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |

| | | |
|--|-----------------------|------|
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

1.3. *Iniciativa para la formación propia (25% del factor 1)*

| | PARTICIPACION EN ACTIVIDADES OFERTADAS POR EL CONSORCIO DENTRO DE LA JORNADA LABORAL | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|---|-----------------------------------|
| | <i>Todas las ofertadas</i> | 100% |
| | <i>Más de la mitad</i> | 90 % |
| | <i>Menos de la mitad</i> | 50% |
| | <i>Ninguna</i> | 0% |

1.4. *Comunicación de las instrucciones reguladoras, informes, normas escritas, etc. (25% del factor).*

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

| | |
|-----------------|--|
| FACTOR 2 | CALIDAD DEL TRABAJO PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|--|

2.1. *Incidencias en relación a la uniformidad en el puesto de trabajo (50% del factor 2).*

| | ASIDUIDAD | Nº DE INDICENCIAS | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------------------------------|
| | <i>Escasa o ninguna</i> | <i>Menos de 2</i> | 100% |
| | <i>Algunas veces</i> | <i>Menos de 5</i> | 90% |
| | <i>Frecuentemente</i> | <i>5 o más</i> | 0% |

2.2 *Incidencias en relación al cuidado y mantenimiento del material (50% del factor 2).*

| | ASIDUIDAD | Nº DE INDICENCIAS | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------------------------------|
| | <i>Escasa o ninguna</i> | <i>Menos de 2</i> | 100% |
| | <i>Algunas veces</i> | <i>Menos de 5</i> | 90% |
| | <i>Frecuentemente</i> | <i>5 o más</i> | 0% |



**CONSORCIO DE PREVENCIÓN, EXTINCIÓN DE INCENDIOS
Y SALVAMENTO DE LA ISLA DE TENERIFE**

| | |
|-----------------|---|
| FACTOR 3 | EFICIENCIA PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|---|

3.1 Localización y respuesta para ser informado o requerido por motivos operativos (50% del factor 3).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

3.2 Solución en incidentes operativos de su competencia (50% del factor 3).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

| | |
|-----------------|---|
| FACTOR 4 | PLANIFICACION Y ORGANIZACION PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|---|

4.1. Disposición a la colaboración con otras entidades, (50% del factor 4).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

4.2. Planificación de la organización y actividades en el Consorcio (50 % del factor 4).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

| | |
|-----------------|--|
| FACTOR 5 | SUPERVISION DEL TRABAJO PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|--|

5.1 Supervisión diaria de las tareas encomendadas a los mandos inferiores (33,33 % del factor 5).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

5.2 Supervisión, seguimiento y adopción de medidas sobre las incidencias del servicio a su cargo: averías, falta de material, bajas, etc. (33,33% del factor 5).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

5.3 Seguimiento de las incidencias operativas (33,33% del factor 5).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |



**CONSORCIO DE PREVENCIÓN, EXTINCIÓN DE INCENDIOS
Y SALVAMENTO DE LA ISLA DE TENERIFE**

| | |
|-----------------|--|
| FACTOR 6 | DESARROLLO DEL PERSONAL PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,70% |
|-----------------|--|

6.1 Propone actividades formativas (33,33% del factor 6).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

6.2 Coordinación de todos los mandos (33,33% del factor 6).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

6.3 Coordinación de los turnos del Consorcio (33,34% del factor 6).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

PERSONAL CON FUNCIONES DE RESPONSABLE DE LOGISTICA / RESPONSABLE DE COMUNICACIONES

Factores de evaluación

| | |
|-----------------|--|
| FACTOR 1 | COMPETENCIA TÉCNICA / SOLUCIÓN DE PROBLEMAS / INICIATIVA Y COMUNICACIÓN PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|--|

1.1. Aplica coherentemente los procedimientos, instrucciones y otras órdenes de su responsable en el ejercicio de sus funciones (33,33% del factor 1).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

1.2. Incidencias en relación a la iniciativa para la formación propia (33,33% del factor 1)

| | PARTICIPACION EN ACTIVIDADES OFERTADAS POR EL CONSORCIO DENTRO DE LA JORNADA LABORAL | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|---|-----------------------------------|
| | <i>Todas las ofertadas</i> | 100% |
| | <i>Más de la mitad</i> | 90 % |
| | <i>Menos de la mitad</i> | 50% |
| | <i>Ninguna</i> | 0% |

1.3 Sabe aplicar los conocimientos que posee en el ejercicio de las funciones de su puesto de trabajo, de forma que puede determinar como afrontar el desarrollo y ejecución de un determinado proyecto, tarea, etc., para llegar a la solución final. (33,33% del factor 1)

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

| | |
|-----------------|--|
| FACTOR 2 | CALIDAD DEL TRABAJO PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|--|

2.1. Trato correcto y educado hacia el personal del Consorcio y ciudadanos (33,33% del factor 2).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |



**CONSORCIO DE PREVENCIÓN, EXTINCIÓN DE INCENDIOS
Y SALVAMENTO DE LA ISLA DE TENERIFE**

2.2 Cuidado, buen uso y mantenimiento del material a su cargo (33,33% del factor 2).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

2.3 Realiza una gestión eficaz de su tiempo de trabajo, de forma que ejecuta la cantidad de trabajo habitual del puesto al que está adscrito dentro de su jornada reglamentaria. Por tanto, en su caso las horas extraordinarias fuera de la jornada reglamentaria están motivadas por puntas de trabajo (33,33% del factor 2).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

| | |
|-----------------|---|
| FACTOR 3 | EFICIENCIA PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|---|

3.1 Gestiona dentro del ámbito de sus competencias, de tareas y/o necesidades (33,33 % del factor).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

3.2 Resolución en tiempo y forma, de las incidencias que se puedan dar en su Unidad (33,33% del factor).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |

| | | |
|--|--------------|-----------|
| | <i>Nunca</i> | <i>0%</i> |
|--|--------------|-----------|

3.3. Desarrolla la cantidad de trabajo adecuado, en relación con los medios y el tiempo de que dispone (33,33% del factor).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | <i>100%</i> |
| | <i>Frecuentemente</i> | <i>95 %</i> |
| | <i>Algunas veces</i> | <i>90%</i> |
| | <i>Nunca</i> | <i>0%</i> |

| | |
|-----------------|---|
| FACTOR 4 | PLANIFICACION Y ORGANIZACION PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|---|

4.1 Establece cometidos claros a los miembros del equipo de trabajo, asignando prioridades a dichos objetivos. (33,33% del factor 4).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | <i>100%</i> |
| | <i>Frecuentemente</i> | <i>95 %</i> |
| | <i>Algunas veces</i> | <i>90%</i> |
| | <i>Nunca</i> | <i>0%</i> |

4.2. Realiza un seguimiento con la periodicidad necesaria para conocer cómo se está desarrollando el trabajo del personal integrado en su unidad. (33,33% del factor 4).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | <i>100%</i> |
| | <i>Frecuentemente</i> | <i>95 %</i> |
| | <i>Algunas veces</i> | <i>90%</i> |
| | <i>Nunca</i> | <i>0%</i> |

4.3. Asesora a su personal sobre cualquier cuestión (tareas a realizar, recursos disponibles, limitaciones, etc.) que sea útil para solventar los problemas que se plantean durante la ejecución del trabajo. (33,33% del factor 4)



**CONSORCIO DE PREVENCIÓN, EXTINCIÓN DE INCENDIOS
Y SALVAMENTO DE LA ISLA DE TENERIFE**

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

| | |
|-----------------|--|
| FACTOR 5 | SUPERVISION DEL TRABAJO PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|--|

5.1 Es justo y equitativo en el trato con el personal: a igual conducta se obtienen las mismas consecuencias, positivas o negativas (50% del factor 5).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Nunca</i> | 0% |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |

5.2 Proporciona a su personal información sobre las conductas inadecuadas que inciden sobre el desempeño y rendimiento laboral, y/o sobre resultados insuficientes del trabajo, y proporciona orientación para darle la oportunidad de mejorar en el desempeño de sus cometidos. (50% del factor 5).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

| | |
|-----------------|--|
| FACTOR 6 | DESARROLLO DEL PERSONAL PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,70% |
|-----------------|--|

6.1 Asume la responsabilidad de sus acciones y decisiones. (33,33% del factor)

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

6.2 Realiza las gestiones necesarias para solventar los problemas que se le plantean durante la ejecución de su trabajo. (33,33% del factor)

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

6.3 Ejecuta las acciones necesarias para realizar su trabajo, por tanto, no es necesaria una estrecha supervisión para que desempeñe en tiempo el trabajo que tiene asignado (33,34% del factor)

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

PERSONAL CON FUNCIONES DE ARQUITECTO / INGENIERO

Factores de evaluación

| | |
|-----------------|--|
| FACTOR 1 | COMPETENCIA TÉCNICA / SOLUCIÓN DE PROBLEMAS / INICIATIVA Y COMUNICACIÓN PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|--|

1.1. Aplica coherentemente los procedimientos, instrucciones y otras órdenes de su responsable en el ejercicio de sus funciones (33,33% del factor 1).



**CONSORCIO DE PREVENCIÓN, EXTINCIÓN DE INCENDIOS
Y SALVAMENTO DE LA ISLA DE TENERIFE**

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

1.2. *Iniciativa para la formación propia (33,33% del factor 1)*

| | PARTICIPACION EN ACTIVIDADES OFERTADAS POR EL CONSORCIO DENTRO DE LA JORNADA LABORAL | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|---|---------------------------------------|
| | <i>Todas las ofertadas</i> | 100% |
| | <i>Más de la mitad</i> | 90 % |
| | <i>Menos de la mitad</i> | 50% |
| | <i>Ninguna</i> | 0% |

1.3.- *Sabe distribuir el tiempo entre distintas tareas, de forma que puede compaginar la ejecución de diversos cometidos en un determinado periodo de tiempo (33,33%).*

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

| | |
|-----------------|--|
| FACTOR 2 | CALIDAD DEL TRABAJO PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|--|

2.1. *Incidencias en relación al trato correcto y educado hacia el personal del Consorcio y ciudadanos (33,33% del factor 2).*

| | ASIDUIDAD | Nº DE INDICENCIAS | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------------------------------|
| | <i>Escasa o ninguna</i> | <i>Menos de 2</i> | 100% |
| | <i>Algunas veces</i> | <i>Menos de 5</i> | 90% |
| | <i>Frecuentemente</i> | <i>5 o más</i> | 0% |

2.2 Incidencias en relación al cuidado, buen uso y mantenimiento del material a su cargo (33,33% del factor 2).

| | ASIDUIDAD | Nº DE INDICENCIAS | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------------------------------|
| | <i>Escasa o ninguna</i> | <i>Menos de 2</i> | <i>100%</i> |
| | <i>Algunas veces</i> | <i>Menos de 5</i> | <i>90%</i> |
| | <i>Frecuentemente</i> | <i>5 o más</i> | <i>0%</i> |

2.3 Incidencias en relación a la calidad de sus trabajos anteriores, y su forma de ejecutar el trabajo, permiten que no necesite supervisión (33,33% del factor 2).

| | ASIDUIDAD | Nº DE INDICENCIAS | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------------------------------|
| | <i>Escasa o ninguna</i> | <i>Menos de 2</i> | <i>100%</i> |
| | <i>Algunas veces</i> | <i>Menos de 5</i> | <i>90%</i> |
| | <i>Frecuentemente</i> | <i>5 o más</i> | <i>0%</i> |

| | |
|-----------------|---|
| FACTOR 3 | EFICIENCIA PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|---|

3.1 Gestiona dentro del ámbito de sus competencias, de tareas y/o necesidades (33,33% del factor).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | <i>100%</i> |
| | <i>Frecuentemente</i> | <i>95 %</i> |
| | <i>Algunas veces</i> | <i>90%</i> |
| | <i>Nunca</i> | <i>0%</i> |

3.2 Resolución en tiempo y forma, de las incidencias que se puedan dar en su Unidad (33,33% del factor).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | <i>100%</i> |
| | <i>Frecuentemente</i> | <i>95 %</i> |
| | <i>Algunas veces</i> | <i>90%</i> |
| | <i>Nunca</i> | <i>0%</i> |



**CONSORCIO DE PREVENCIÓN, EXTINCIÓN DE INCENDIOS
Y SALVAMENTO DE LA ISLA DE TENERIFE**

3.3 Realiza una gestión eficaz de su tiempo de trabajo, de forma que ejecuta la cantidad de trabajo habitual del puesto al que está adscrito dentro de su jornada reglamentaria. Por tanto, en su caso las horas extraordinarias fuera de la jornada reglamentaria están motivadas por puntas de trabajo (33,33% del factor).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

| | |
|-----------------|---|
| FACTOR 4 | PLANIFICACION Y ORGANIZACION PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|---|

4.1 Revisión diaria de los equipos informáticos, de telecomunicaciones, etc., que sean inherentes a su puesto de trabajo (33,33% del factor 4).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

4.2. Disposición de colaboración con otras Unidades (33,33% del factor 4).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

4.3 Una vez conocidos los cometidos que debe desempeñar prioriza las tareas que debe realizar (33,33% del factor 4).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |

| | | |
|--|----------------------|------------|
| | <i>Algunas veces</i> | <i>90%</i> |
| | <i>Nunca</i> | <i>0%</i> |

| | |
|-----------------|--|
| FACTOR 5 | ACTITUD DE COLABORACIÓN PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,66% |
|-----------------|--|

5.1 Colabora con buena disposición cuando algún compañero o superior le requiere para realizar alguna tarea. (50% del factor 5).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | <i>100%</i> |
| | <i>Frecuentemente</i> | <i>95 %</i> |
| | <i>Algunas veces</i> | <i>90%</i> |
| | <i>Nunca</i> | <i>0%</i> |

5.2 Fomenta un buen ambiente de trabajo (50% del factor 5).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | <i>100%</i> |
| | <i>Frecuentemente</i> | <i>95 %</i> |
| | <i>Algunas veces</i> | <i>90%</i> |
| | <i>Nunca</i> | <i>0%</i> |

| | |
|-----------------|--|
| FACTOR 6 | DESARROLLO DEL PERSONAL PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD 16,70% |
|-----------------|--|

6.1 Trabajo en equipo, empleando las herramientas de comunicación- correo electrónico, sms, gestión de partes, etc.- (50% del factor 6).

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | <i>100%</i> |
| | <i>Frecuentemente</i> | <i>95 %</i> |
| | <i>Algunas veces</i> | <i>90%</i> |



**CONSORCIO DE PREVENCIÓN, EXTINCIÓN DE INCENDIOS
Y SALVAMENTO DE LA ISLA DE TENERIFE**

| | | |
|--|--------------|----|
| | <i>Nunca</i> | 0% |
|--|--------------|----|

6.2 *Sabe aplicar los conocimientos que posee en el ejercicio de las funciones de su puesto de trabajo (50% del factor 6).*

| | ASIDUIDAD | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|--|-----------------------|-----------------------------------|
| | <i>Siempre</i> | 100% |
| | <i>Frecuentemente</i> | 95 % |
| | <i>Algunas veces</i> | 90% |
| | <i>Nunca</i> | 0% |

TERCERO: El artículo 118 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público determina que los Consorcios son entidades de derecho público, con personalidad jurídica propia y diferenciada, creadas por varias Administraciones Públicas o entidades integrantes del sector público institucional, entre sí o con participación de entidades privadas, para el desarrollo de actividades de interés común a todas ellas dentro del ámbito de sus competencias.

Por otra parte, el artículo 121 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, establece respecto al personal de los Consorcios, que su régimen jurídico será el de la Administración Pública de adscripción y sus retribuciones en ningún caso podrán superar las establecidas para puestos de trabajo equivalentes en aquella.

Asimismo, el artículo 1 de los Estatutos de esta Entidad, establece que el mismo está constituido por el Excmo. Cabildo Insular de Tenerife, la Administración de la Comunidad Autónoma de Canarias y la mayoría de los Ayuntamientos de la Isla, cuyo objeto es la prestación del servicio público de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento.

También el artículo 4 determina que el Consorcio se encuentra adscrito al Excmo. Cabildo Insular de Tenerife, por lo que será de aplicación el régimen jurídico vigente para las entidades locales, con las particularidades derivadas de su propia naturaleza jurídica conforme se prevé en los arts. 2 y 4 de los citados Estatutos.

CUARTO: La Base 92 bis de las de Ejecución del Presupuesto del Excmo. Cabildo Insular para el presente ejercicio económico, establece que *“la aprobación o modificación de convenios o Acuerdos colectivos, pactos de cualquier naturaleza que afecten al personal, aprobación o modificaciones de plantilla y RPT de los referidos Consorcios adscritos deberán, con carácter previo y preceptivo a su aprobación por el órgano colegiado correspondiente, ser informados favorablemente por la Dirección Insular de Hacienda y por la Dirección Insular de Recursos Humanos y Defensa*

Jurídica de la Corporación, a través de los Servicios correspondientes por razón de la materia de las referidas Direcciones Insulares”.

QUINTO: En consecuencia de lo anterior, existe informe previo y favorable del Servicio Administrativo de Régimen Jurídico, Relaciones sindicales y Sector Público del Excmo. Cabildo Insular de Tenerife, de fecha 20 de marzo de 2018.

SEXTO: Es competente para la aprobación de la citada Instrucción interna de productividad variable, el Pleno de esta Entidad, de conformidad con el artículo 19.h) de los Estatutos del Consorcio.

Por todo lo expuesto, previo Dictamen Favorable del Comité Ejecutivo, **por unanimidad, SE ACUERDA:**

Primero: Aprobar el Sistema de evaluación del rendimiento y asignación del complemento no consolidable de productividad variable del Consorcio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Isla de Tenerife, que se contiene en el cuerpo de la presente propuesta.

Segundo: Ordenar la publicación del citado sistema de evaluación en la página web del Consorcio para conocimiento general del personal de la Entidad.”

